

Gongsi Go Global

กลยุทธ์ทางสี่สู่สากล

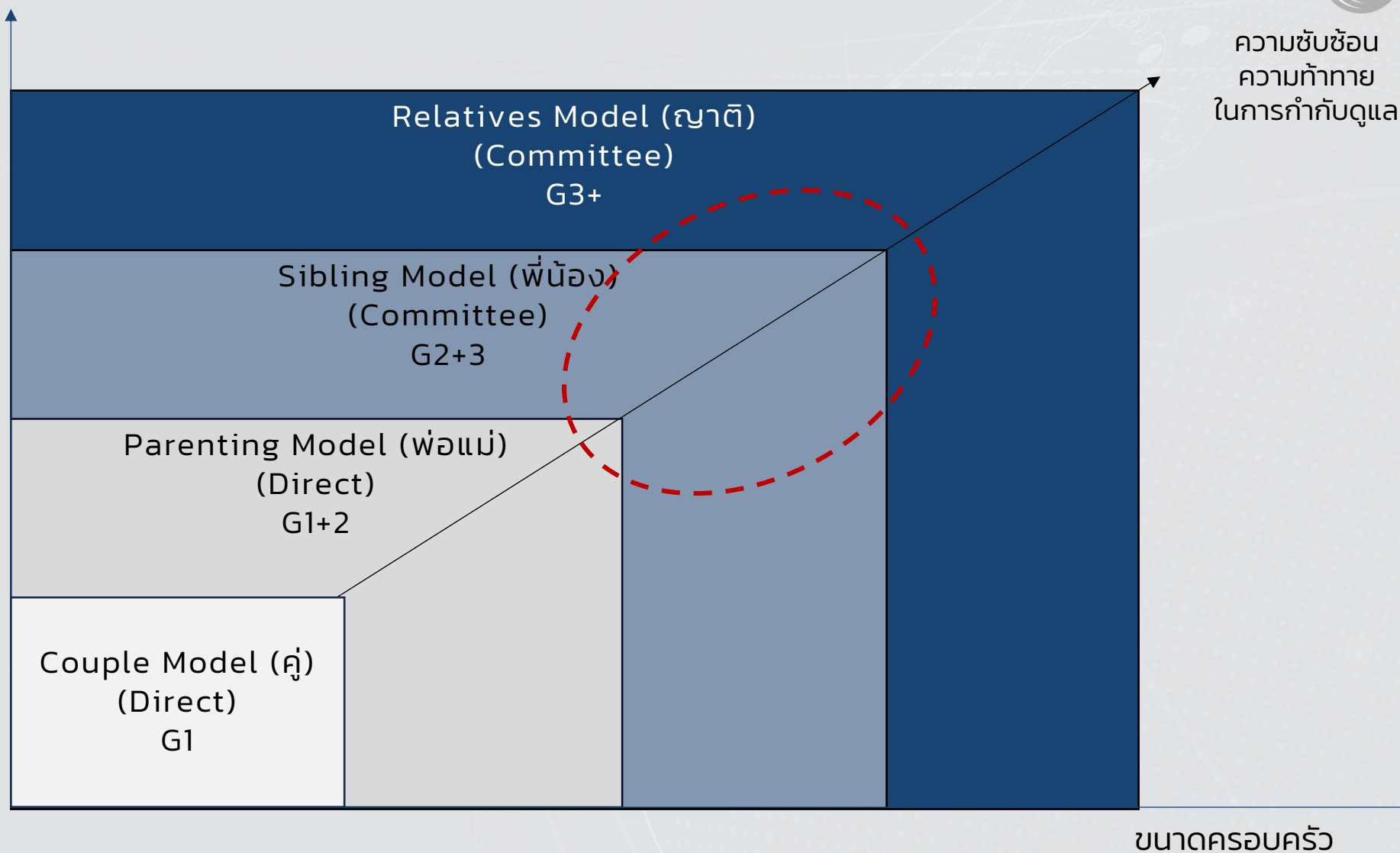


อะไรขัดขวาง การตัดสินใจใน ธุรกิจครอบครัวคุณ?

ธุรกิจครอบครัว



ขนาดธุรกิจ



ปัญหาซ้ำๆ ในธุรกิจครอบครัว “ไทย”



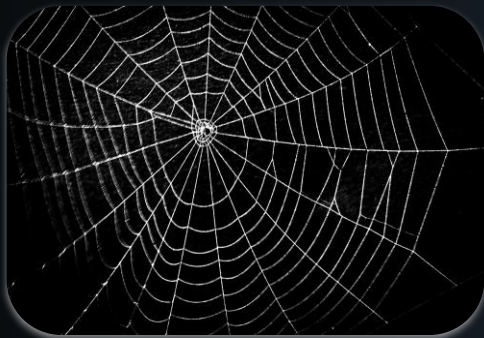
Passive
(รอนไม่ทัน)



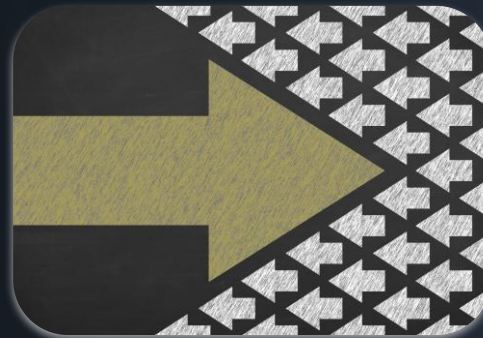
ยึดติด / ไม่เปลี่ยน
(อยู่แบบนี้ก็ดีอยู่แล้ว)



อยู่กับแบบครอบครัว
(ชีวิตปนธุรกิจ)



ส่งต่อ = เกษียณ
(ชักใยอยู่ข้างหลัง)



ตัวเอง > ข้อมูล
(ตอนนี้ก็รู้ดีที่สุด)



ลดราคาแข่ง
(ไฉนวัตรกรรมกงสี)

Gongsi Go Global ไปยังไง?



Gongsi Go “S-UU” Global ไปยังไง?



สร้างกลยุทธ์ธุรกิจครบวงจร
ต่อยอดธุรกิจให้เติบโต สร้างความมั่นคง
ลดความขัดแย้งภายในครอบครัว ให้เกิดความยั่งยืน

10+

ประสบการณ์ที่ปรึกษาธุรกิจครบวงจร

50+

ธุรกิจครบวงจรที่ไว้ใจให้ดูแล

20+

วิทยากร ผู้บรรยายให้แก่สถาบัน
มหาวิทยาลัย และองค์กรชั้นนำในไทย

100+

การให้บริการที่ปรึกษาธุรกิจครบวงจร



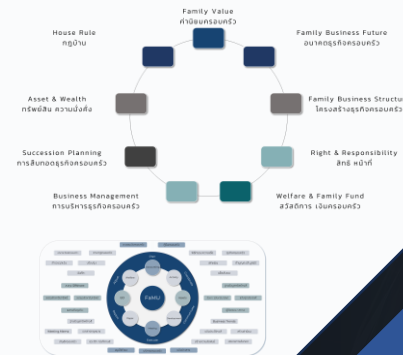
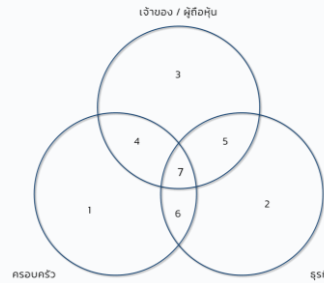
MAPT Framework

Mindset Assessment Plan Transform

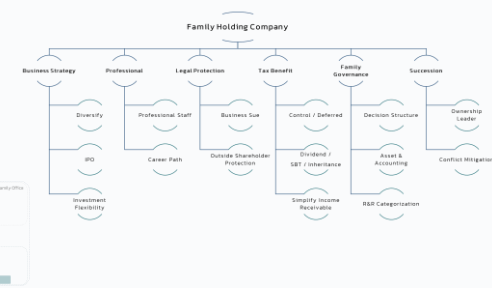
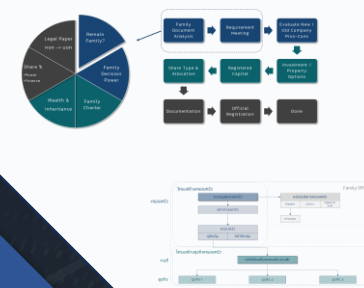
กลยุทธ์ Gongsi Go Global



ธรรมาภิบาลธุรกิจครอบครัว



การขยาย (กงสี) กลุ่มธุรกิจครอบครัว



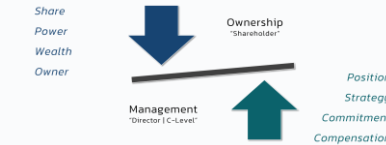
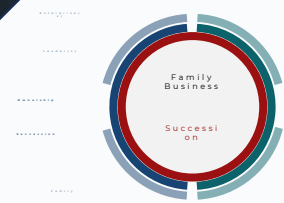
เครื่องมือ กงสีสู่ "ระบบ" สากล

โครงสร้างการบริหารองค์กร



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (1 - 5)
HR System & Process	จัดทำ JD สำหรับทุกตำแหน่งงานภายในไตรมาส 2 ปี 65	1. ทำเสร็จแล้ว 0% 2. ทำเสร็จแล้ว 25% 3. ทำเสร็จแล้ว 50% 4. ทำเสร็จแล้ว 75% 5. ทำเสร็จแล้ว 100%
Recruitment	ประมวลผลการดำเนินงานด้านการสรรหาบุคลากรภายในไตรมาส 4 ปี 65	1. SLA เวลาเฉลี่ย 60 วัน หรือต่ำกว่า 2. SLA เวลาเฉลี่ย 45 วัน หรือต่ำกว่า 3. SLA เวลาเฉลี่ย 30 วัน หรือต่ำกว่า 4. SLA เวลาเฉลี่ย 15 วัน หรือต่ำกว่า 5. SLA เวลาเฉลี่ย 10 วัน หรือต่ำกว่า

การสืบทอดธุรกิจครอบครัว



เราช่วยธุรกิจครอบครัวอย่างไร



Management

Diversify | New Business Model |
Professionalization |
Organization Development

Management Consult
S-Curve Strategy

Executive (Management)
Coaching

JD | KPI Setting
Performance Management

Internal Evaluation &
Feedback System

Governance

Conflict Protection | Pre-
Succession Planning |
Fair & Transparency System

Family Charter
(Constitution)

Family Office
(Implementation)

Family Board

Legal & Tax Services

Structure

Legal Implementation | Anti-
Takeover | Asset Segmentation |
Family Wealth

Family Business
Restructuring

Family Holding
Company

Org-Chart Restructure
Compensation & Benefit

Asset Management

Succession

Future Preparation | Executive
Program | Retirement |
Competencies Building

Management Profile
Successor Profile

Next-Gen (Talent)
Succession Program

Professional
(Executive) Program

Development Program

TFER

1. วิเคราะห์ ทำไมติดกับระบบกงสี
2. หาเหตุผลทำไมต้องเปลี่ยนแปลง
3. รู้ผลกระทบ ความเสียหายหากไม่เปลี่ยน
4. กลยุทธ์ กงสีสู่ “ระบบ” สากล
5. เครื่องมือ กงสีสู่ “ระบบ” สากล

ลงทะเบียนรับรายงานตัวเต็ม @Booth #8

จัดส่งทางอีเมลเดือนธันวาคม 2568



Thailand Family Enterprise Report

Transformation Roadmap For The AI Era

2026 Edition

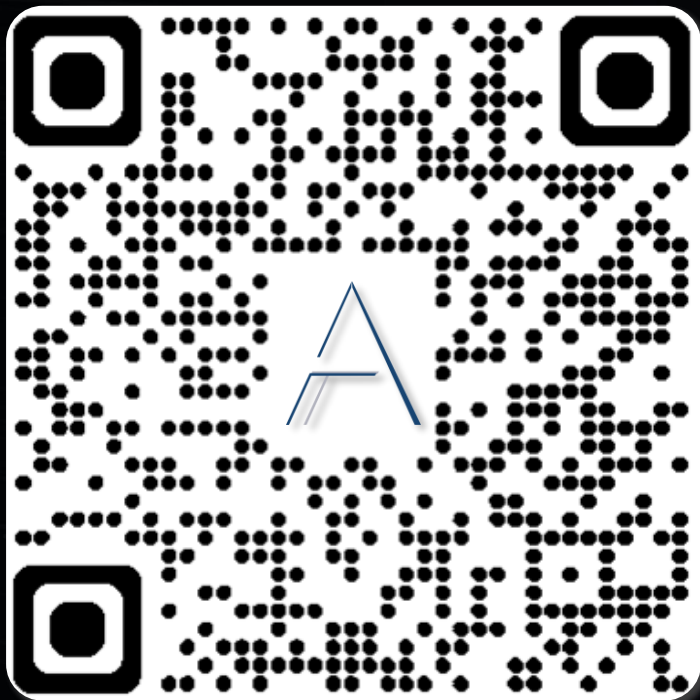


AUNYANUPHAP
CONSULTING

AUNYANUPHAP

CONSULTING

"Drives The Inevitable Changes in Family Business"



www.aunyanuphap-consulting.com

